



Hållbarhetsrapport - 2025

Lagstadgad hållbarhetsrapport som omfattar
7 Steel Service Sweden AB:s arbete med
hållbarhetsfrågor för verksamhetsåret 2025



Strategi – Mission

7 Steel Service Sweden AB ska vara den ledande, rikstäckande leverantören av armerings-produkter och tjänster. 7 Steel Service Sweden AB är en av Europas ledande stålproducenter.

7 Steel Service ska uppfattas som:

- En pålitlig, långsiktig partner som överträffar kundens förväntningar.
- Ett företag som kontinuerligt arbetar med att minska miljöpåverkan i byggprocessen.

7 Steel Service tror på:

- En säker arbetsmiljö.
- Kunnig och kundorienterad personal som tar en aktiv del och ansvar i företagets utveckling.
- Nära kundrelationer.
- Hög effektivitet och ständiga förbättringar.

Genom att arbeta på detta sättet kommer 7 Steel Service att uppnå långsiktig lönsamhet och ett uthålligt och konkurrenskraftigt företag.

Verksamhetsbeskrivning

7 Steel Service Sweden AB vidareförädlar och distribuerar armeringsprodukter över hela Sverige.

Företaget har cirka 190 anställda med sin huvudverksamhet i Halmstad. Där tillverkas ILF (inläggningsfärdigt), nät och SWP (Special Welded Products). I Västerås och Vännäs tillverkas ILF och SWP.

Försäljning sker från Halmstad, Västerås och Umeå.

Utgångsmaterialet för vår produktion får vi från koncernens stål- och valsverk i Mo i Rana i Norge.

7 Steel Service Sweden AB är certifierat enligt ISO 9001 och 14001.

Styrning av verksamheten

Styrelsen har det övergripande ansvaret för 7 Steel Service Sweden AB organisation och förvaltning.

Styrelsen fastställer finansiella mål och beslutar om bolagets strategi, affärsplan, säkerställer god intern kontroll, riskhantering och bolagets hållbarhetsarbete.



Miljö

Ett aktivt miljöarbete och hänsyn till miljön är avgörande för 7 Steel Service Sweden AB:s långsiktiga utveckling.

Miljöpolicyen ger riktlinjerna för hur denna utveckling skall uppnås. Att skydda miljön berör alla inom 7 Steel Service Sweden AB och var och en har miljöansvar för det arbete den utför.

7 Steel Service arbetar för en hållbar utveckling:

- genom att se gällande miljölagstiftning som ett minimikrav ska företaget fortlöpande, vid utveckling av produkter och processer, minska företagets miljöpåverkan.
- genom att upprätta övergripande och detaljerade miljömål som metod för att uppnå ständig förbättring.
- genom att i sin produktion i huvudsak använda utgångsmaterial som är tillverkat av återvunnet material.
- genom tekniska åtgärder samt information till personalen arbeta för energisnålare process.
- genom en öppen och aktiv information om företagets miljöarbete, internt och externt.
- genom samverkan med externa transportleverantörer arbeta för en minskad miljöpåverkan från företagets godstransporter.
- genom att aktivt verka för återanvändning och återvinning av företagets restprodukter.

Risikanalys yttre miljö

Nr	Moment	Risk	Riskens effekt på miljö
1	Hantering av gasflaskor	Explosion och brand	Utsläpp till luft, utsläpp av släckvatten
2	Hantering av hydraulolja	Fat går sönder och välter	Utsläpp till mark/dagvatten. Förorenad recipient
3	Hantering av spillolja	Fat går sönder eller välter.	Utsläpp till mark/dagvatten. Förorenad recipient
4	Hela arbeten	Storbrand	Utsläpp till luft, utsläpp av släckvatten
5	Hantering av småkemikalier	Läckage.	Utsläpp till mark/dagvatten. Förorenad recipient
6	Dieseltank påfyllning och tankning.	Brand eller utsläpp till mark/dagvatten	Utsläpp till mark/dagvatten. Förorenad recipient.

7 Steel Service Sweden AB har fastställda rutiner för förebyggande åtgärder och kontroller.



Skrot skeppas till stålverk i Mo. Skrotet blir till Europas grönsate armeringsstål. Stålet distribueras till produktionsanläggningarna i Sverige där det bearbetas till färdiga armeringsprodukter. Kretsloppet är slutet.

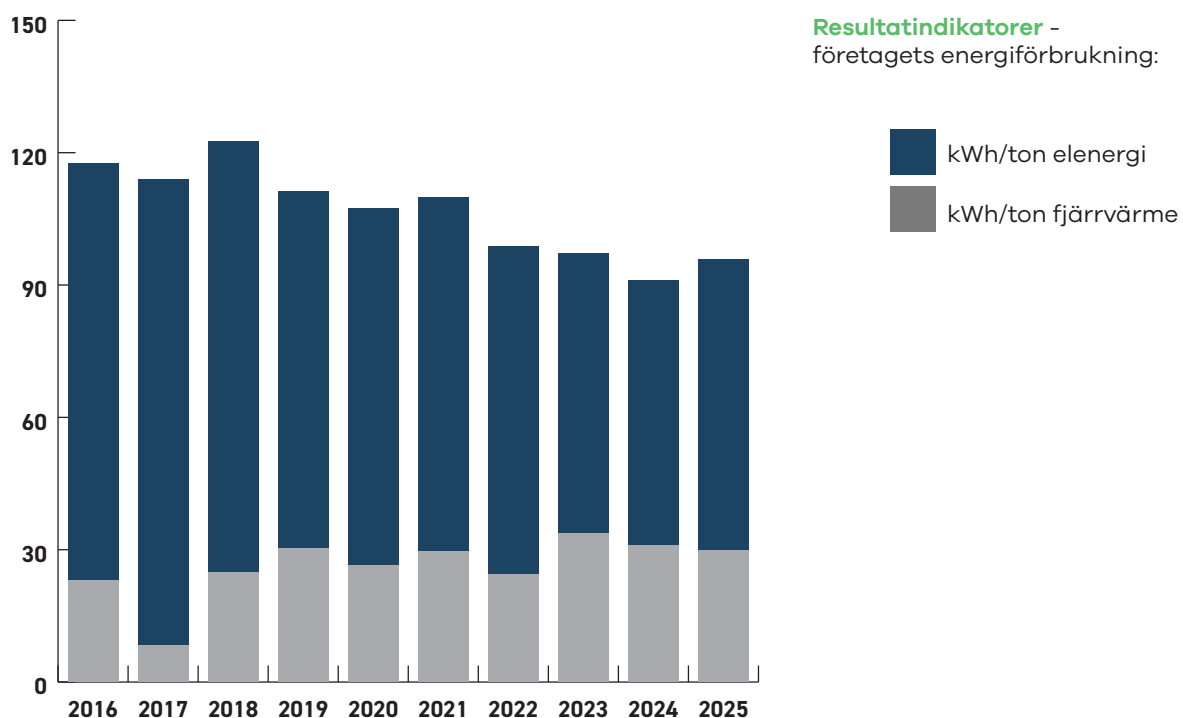
En EPD (Environmental Product Declaration; miljövarudeklaration) är ett oberoende verifierat och registrerat dokument som ger transparent och jämförbar information om produkters miljöpåverkan i ett livscykelperspektiv. För 7 Steel Service Sweden AB är EPD:n ett dokument som, tillsammans med EPD:n visar ett företag som investerar i teknologi och tekniska lösningar för att minska miljöpåverkan vid tillverkning av våra produkter.

Miljödeklarationen är utförd av en oberoende tredjepart. 7 Steel Service Sweden AB kan liknas vid en stor återvinningsindustri där metallskröt ifrån bilar, armering och fartyg smälts ner och blir till nytt förstklassigt och miljödeklarerat armeringsstål.

I takt med att bostäder och andra konstruktioner går mot noll-utsläpp under sin drifts-/bruksfas blir det under kommande år intressantare att titta närmre på hur de inbyggda materialen påverkat miljö vid sin framställning.

Uppföljning

En genomgång av miljöpolicyen görs varje år på ledningens genomgång enligt ISO 9001 och ISO 14001.



Sociala- och personalfrågor samt mänskliga rättigheter

Företaget omfattas av kollektivavtal för arbetare tecknat mellan Industriarbetsgivarna och IF Metall samt för tjänstemän, avtal tecknat mellan Industriarbetsgivarna och Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer.

Lika rättigheter

Med förutsättningen att det som är viktigt är att jobbet blir utfört och inte av vem som utför det, eliminerar 7 Steel Service Sweden AB alla former av diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Detta förhållningssätt gäller både befintliga anställda och kommande anställda.

Balans mellan arbete, privat och familjeliv

På 7 Steel Service Sweden AB respekterar vi alla anställdas privat- och familjeliv och arbetar för att hitta möjligheter som underlättar till balans mellan privat, familje- och arbetsliv.



HR Policy

På 7 Steel Service Sweden AB tror vi på människor. Genom vårt HR arbete underlättar och stödjer vi uppnåendet av 7 Steel Service Sweden AB:s strategier och mål genom våra medarbetare. Vårt syfte är att bidra till skapandet av ett organisatoriskt klimat och en gemensam kultur baserad på våra värderingar och attityder och att vara en rekommenderad arbetsgivare och socialt ansvarstagande.

Genom att vi:

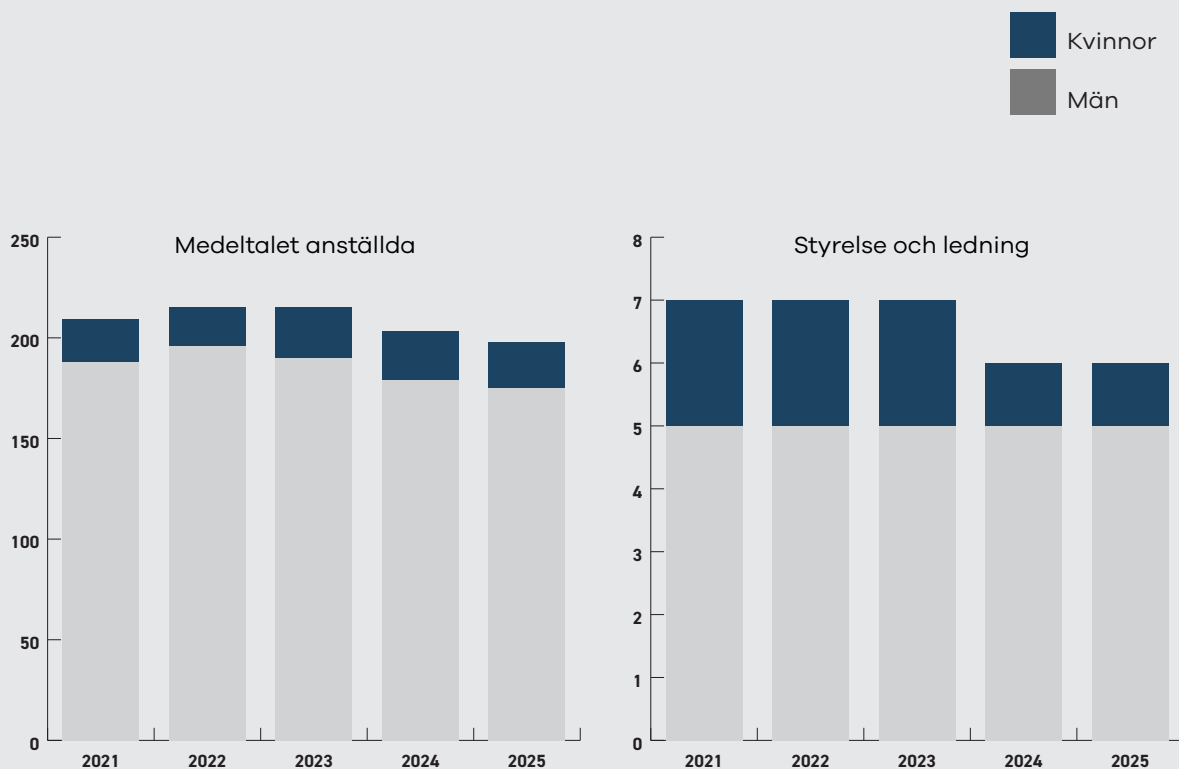
- stödjer våra interna kunder genom att agera som en enhet och hålla en hög servicenivå
- tillför värde som specialister i utvecklingen av anställda och organisationen,
- främjar integrationen av säkerhet i vår kultur och ledning.

På detta sätt kommer vi skapa en organisation med engagerade medarbetare och vara rustade för framtiden.

Etisk uppförandekod

Varje anställd ansvarar för att följa koden genom sitt beteende, respekt för lagar, värderingar, principer och normer i koden och andra gällande bestämmelser.

Koden uppmuntrar också anställda inom dotterbolag, anslutna leverantörer eller intressenter att främja följandet av beteendemönster och värderingar liknande de som är uttryckta i koden.



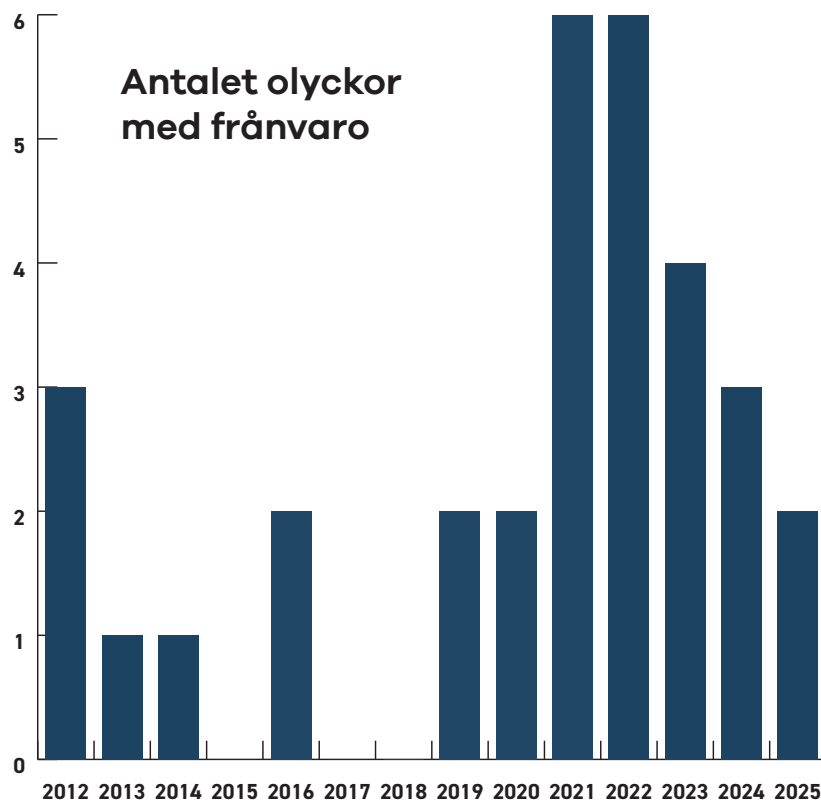
Hälsa och säkerhet

Ett av de viktigaste målen för 7 Steel Service Sweden AB är att tillhandahålla säkra arbetstillfällen och en hälsomedveten inställning för alla våra arbetstagare. Detta åtagande gäller även de som inte är del av vår organisation, såsom leverantörer, entreprenörer, kunder eller besökare. 7 Steel Service Sweden AB ska vara en säker plats för dem också.

Vi gör fortlöpande stora insatser för att upprätthålla en olycksfri arbetsmiljö. Vi koncentrerar alla våra tillgängliga resurser på att integrera arbetsmiljöfrågor som en väsentlig del av våra dagliga uppgifter. Vi tillämpar samma engagemang och ansträngningar att uppfylla denna princip som vi gör för att tillfredsställa våra kunder. Vi ger det samma prioritet som kvalitet, produktivitet och kostnader.

Risker och riskhantering

- Alla olyckor och arbetssjukdomar kan och bör förhindras.
- Chefer är ansvariga för säkerhet och hälsa prestanda av arbetstagare.
- Engagemang och utbildning av anställda är grundläggande.
- Arbeta säkert är ett villkor för anställning, befordran och karriär.
- Att vara utmärkta i vårt arbete med hälsa och säkerhet, kommer att leda oss till utmärkta affärsresultat.
- Säkerhet och hälsa är integrerade i alla processer av företagsledning.



7 Steels hälso- och säkerhetsstandarder

Vi utvecklar, implementerar och förbättrar vår nivå inom säkerhet och hälsa genom 7 Steels gemensamma standarder. Bland de 32 standarderna är 10 av dem livräddande regler såsom höghöjdsarbete, kranarbete, DECAP, truck- och skylift, elarbeten eller arbete i trånga utrymmen.

Standardisering av arbetsrutiner

Vi upprättar och dokumenterar arbetsrutiner (SOP), för att driva våra anläggningar på ett så säkert sätt som möjligt, samt standarder (SSR) som beskriver särskilda säkerhetsrisker i våra arbetsmoment. Båda dokumenten är grundläggande underlag för utbildning av personer som arbetar på 7 Steel Service Sweden AB.

Kommunikation och utredning av olyckor och tillbud

Vi kommunicerar, analyserar och undersöker var och en av de olyckor och tillbud som inträffar på våra anläggningar, både med egen personal, inhyrd personal eller entreprenörer. Vi identifierar orsakerna till olyckan eller tillbudet med målet att upprätta handlingsplaner för att undvika dess upprepning. Från de mest relevanta händelserna skrivs rapporter som sprids till alla anställda i organisationen.

Uppföljning

Vid ett flertal tillfällen varje månad görs det förebyggande säkerhetsobservationer (OPS). Dessa görs av både personal inom avdelningen och även av personal från andra avdelningar. Fördelarna av att få in synpunkter från andra verksamhetsprocesser är mycket positiva och gör dessutom att personalen känner en ökad delaktighet i säkerhetsarbetet.

Ordning och reda (5S)

Med 5S skapar man ordning och reda på ett systematiskt sätt och identifierar risker avseende miljö, hälsa, säkerhet och arbetsmiljö. För att säkerställa utvecklingen inom företaget görs det varje kvartal en intern 5S-revision.

Arbetsstillstånd för entreprenörer

Säkerhetsarbetet har högsta prioritet vid 7 Steel Service anläggningar. 7 Steel Service Sweden AB är samordningsansvarig för skyddsverksamheten inom företaget. Detta innebär att entreprenören är skyldig att följa 7 Steel Services föreskrifter. Detta fräntar inte entreprenören sitt arbetsgivaransvar för sina anställda.

Allt arbete inne på 7 Steel Service Sweden AB måste vara knutet till ett arbetsstillstånd. Arbetsstillståndet innehåller följande: Detaljer kring arbetet som skall utföras, denna del skall entreprenören ha lätt tillgänglig under hela arbetet. En riskanalys som skall göras av entreprenören och den som utfärdar tillståndet före man påbörjar arbetet och eventuella tillstånd som krävs för arbetets genomförande.

Resultatindikatorer

Under senare år har 7 Steel Service Sweden AB gjort stora ansträngningar för att implementera, underhålla och förbättra processer för att uppnå en säker arbetsmiljö för alla våra medarbetare.

Resultatet av detta arbete har varit en betydande minskning av antalet olyckor, som kan ses i figuren nedan. Vårt mål är en nollvision i antalet olyckor i hela vår verksamhet och 7 Steel Service Sweden AB tillsätter mycket resurser för att uppnå detta mål.

Anti-korruption

Inom ramen för den etiska uppförandekoden, följer 7 Steel Service Sweden AB en uppsättning etiska riktlinjer (Code of Conduct) i relation med sina leverantörer. Dessa är:

- Alla anställda från 7 Steel Service Sweden AB som deltar i urvalet av entreprenörer, leverantörer och externa samarbetspartners har en skyldighet att agera med opartiskhet och objektivitet, tillämpa kriterier för säkerhet, kvalitet och kostnad.
- Vi måste undvika alla slags störningar eller påverkan av kunder, leverantörer eller tredje part, som kan förändra vår opartiskhet och professionella objektivitet.
- Det strider mot god yrkesetik som anställd att acceptera, någon form av gåva, inbjudningar eller annan ersättning från kunder eller leverantörer, utom i fråga om artighet av symbolvärde.
- Leverantörer informeras också om uppförandekoden som tillämpas.
- Varje inköp ska bygga på dess egna meriter som uttrycks i 7 Steel Service Sweden AB:s totala lönsamhet. Koncernföretag och strategiska leverantörer ska ges förtur under förutsättning att de är kompetenta, konkurrenskraftiga och på andra sätt att föredra för att nå företagets mål.



Risker och riskhantering

I vår Code of Conduct är det definierat hur en anställd skall anmäla misstänkt fall av oegentligheter eller oetiska handlingar.

Resultatindikator

Under 2025 finns inga inrapporterade fall av korruption.

Uppföljning

Hos oss är tillvägagångssättet fastställt för att övervaka och uppdatera koden, samt för att göra förbättringar eller ändringar.



7 Steel Service Sweden AB

Box 119

Stationsgatan 55, SE 301 04 Halmstad

Växel: 035-15 40 00

Mejl: info.se@7-steel.comKontakt: <https://7-steelnordic.com>**Armeringslösningar från 7 Steel effektiviserar byggprojekt och förbättrar miljöprestandan i byggnader och infrastruktur.**

7 Steel är Sveriges ledande armeringsleverantör och producent. Bolaget är miljöcertifierat enligt ISO 14001.

Huvudkontoret är placerat i Halmstad med tillverkningsorter och logistikcentra i Halmstad, Västerås och Vännäs. Försäljningskontor finns i hela Sverige från Helsingborg i söder till Umeå i norr.

